



TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

HOTĂRÂRE NR. 1/16.10.2024

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Vulnerabilități identificate în urma analizei sesizărilor adresate Consiliului Etic în perioada 01.01.2024 – 16.10.2024, care vizează nerespectarea clauzei de confidențialitate și aspecte referitoare la comunicarea între angajații Spitalului Județean de Urgență Zalău.

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Pentru diminuarea efectelor vulnerabilităților identificate în urma analizei sesizărilor adresate Consiliului Etic în perioada 01.01.2024 – 16.10.2024, sesizări care vizează nerespectarea clauzei de confidențialitate și aspecte referitoare la comunicarea între angajații Spitalului Județean de Urgență Zalău, membrii Consiliului Etic decid emiterea unei hotărâri prin care se propun următoarele măsuri:

- a) respectarea principiile care guvernează conduita etică a personalului;*
- b) promovarea unui comportament bazat pe respect, bună credință, corectitudine și amabilitate, fără a aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul unității, precum și ale persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției prin întrebuintarea unor expresii jignitoare, dezvăluirea aspectelor vieții private, formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase;*
- c) interdicția dezvăluirii informațiilor la care angajații au acces în exercitarea funcției, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje ori să prejudicieze imaginea sau drepturile unității ori ale unor angajați, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;*
- d) reimplementarea Codului de conduită etică și deontologie profesională al personalului Spitalului Județean de Urgență Zalău în toate structurile.*

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ





TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

AVIZ NR. 1/19.09.2024

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Sesizare care vizează comportamentul inadecvat al unui angajat din secția Psihiatrie la adresa personalului din cadrul Secției Psihiatrie (medici, asistenți medicali, infirmieri, portar).

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

În urma analizei materialelor puse la dispoziție, Consiliul Etic emite Avizul nr. 1 în care decide că faptele prezentate în speță determină un incident de etică și cazul sesizat constituie o vulnerabilitate etică și recomandă:

a) readucerea în atenția angajaților din Secția Psihiatrie a prevederilor Codului de conduita etică și deontologie profesională al personalului SJUZ în scopul promovării unui comportament bazat pe respect, bună credință, corectitudine și amabilitate, fără a aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul unității, precum și ale persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției prin întrebuintarea unor expresii jignitoare, dezvăluirea aspectelor vieții private, formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase;

b) monitorizarea de către medicul șef al structurii a activității profesionale și a aspectelor legate de comportamentul angajatului, pentru o perioadă de 6 luni și emiterea unui raport de evaluare la finalul perioadei.

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ



TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

AVIZ NR. 2/19.09.2024

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Sesizare care vizează comportamentul inadecvat al unui angajat din Serviciul Anatomie Patologică la adresa a doi dintre medicii din structură și divulgarea unor documente interne către terțe persoane.

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

În urma analizei materialelor puse la dispoziție, Consiliul Etic emite Avizul nr. 2 în care decide că faptele prezentate în speță determină un incident de etică și cazul sesizat constituie o vulnerabilitate etică și recomandă:

readucerea în atenția angajaților din Serviciul Anatomie Patologică a prevederilor Codului de conduita etică și deontologie profesională al personalului SJUZ în scopul respectării principiului confidențialității datelor, informațiilor și documentelor referitoare la activitatea spitalului și a promovării unui comportament bazat pe respect, bună credință, corectitudine și amabilitate, fără a aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul unității, precum și ale persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției prin întrebuintarea unor expresii jignitoare, dezvăluirea aspectelor vieții private, formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ



TIPUL ȘI NUMĂRUL DOCUMENTULUI

AVIZ NR. 3/16.10.2024

PREZENTAREA SPEȚEI ÎN CAUZĂ

Sesizare care vizează comportamentul inadecvat al unui angajat din Secția ATI la adresa unui angajat din Secția Oncologie

MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A SPEȚEI ÎN CAUZĂ

În urma analizei materialelor puse la dispoziție, Consiliul Etic emite Avizul nr. 3 în care decide că faptele prezentate în speță constituie o vulnerabilitate etică și recomandă:

- a) readucerea în atenția angajaților implicați în incident a prevederilor Codului de conduita etică și deontologie profesională al personalului SJUZ în scopul respectării principiilor care guvernează conduita etică a personalului SJUZ, promovarea unui comportament bazat pe respect, bună credință, corectitudine și amabilitate, fără a aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul unității, precum și ale persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției prin întrebuintarea unor expresii jignitoare, dezvăluirea aspectelor vieții private, formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase*
- b) aducerea în atenția Consiliului medical al SJUZ a vulnerabilităților constatate, în scopul identificării unui mecanism de comunicare eficientă și de mediere a conflictelor dintre angajați în cadrul fiecărei structuri.*

MOTIVAȚIA DECIZIEI RESPECTIVE

Ordin 1502/2016

Codul de conduită etică al personalului din cadrul SJUZ