



Nr. de înregistrare: 12562/12.04.2024

ANUNȚ

Spitalul Județean de Urgență Zalău, în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare, Ordinului M.S. nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, **organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi vacante, funcții contractuale de execuție:**

- **1 post de infirmier în cadrul Secției Urologie**, în municipiul Zalău, cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă (8 ore/zi), organizat în ture;
- **1 post de infirmier în cadrul Blocului Operator**, în municipiul Zalău, cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă (8 ore/zi), organizat în ture;
- **1 post de infirmier debutant în cadrul Secției Ortopedie-Traumatologie**, în municipiul Zalău, cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă (8 ore/zi), organizat în ture;

La concurs poate participa orice persoană care îndeplinește următoarele condiții generale și cerințe specifice prevăzute la art. 542 alin.(1) și (2) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare:

Condiții generale:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru ale Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și deplină capacitate de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate, respectiv de experiență necesare ocupării postului și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35, alin.(1), lit. h).

Prin excepție de la condiția prevăzută la art. 542, alin.(1), lit.a) pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regulii stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii.

Condiții specifice de participare la concursul pentru ocuparea postului de infirmier în cadrul Secției Urologie:

- a) studii generale;
- b) curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România sau - curs de infirmiere organizat de furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății - Direcția generală resurse umane și certificare;
- c) 6 luni vechime în activitate.

Condiții specifice de participare la concursul pentru ocuparea postului de infirmier în cadrul Blocului Operator:

- a) studii generale;
- b) curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România sau - curs de infirmiere organizat de furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății - Direcția generală resurse umane și certificare;
- c) 6 luni vechime în activitate.

Condiții specifice de participare la concursul pentru ocuparea postului de infirmier debutant în cadrul Secției Ortopedie-Traumatologie:

- a) studii generale;
- b) curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România sau - curs de infirmiere organizat de furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății - Direcția generală resurse umane și certificare;
- c) fără vechime în activitate.

Calendarul de desfășurare pentru posturile de infirmieri:

- **interval de depunere a dosarelor de înscriere:** 18.04.2024 - 02.05.2024, ora 15⁰⁰;
- **selectarea dosarelor de înscriere:** în data de 08.05.2024, ora 11⁰⁰;
- **susținerea probei scrise:** în data de 28.05.2024, ora 10⁰⁰ de către candidații declarați „admis” la etapa de selectare a dosarelor, în Clubul Spitalului, str. Simion Bărnuțiu nr. 67, Zalău;
- **susținerea interviului:** în data de 03.06.2024, ora 10⁰⁰ de către candidații declarați „admis” la proba scrisă, în Clubul Spitalului, str. Simion Bărnuțiu nr. 67, Zalău.

Calendarul de concurs este estimativ și pot surveni modificări în funcție de numărul candidaților înscriși la concurs, aduse la cunoștința candidaților în timp util.

Sunt declarați admiși pentru ocuparea funcțiilor contractuale de execuție candidații care au obținut minimum 50 de puncte la proba scrisă și minimum 50 de puncte la proba interviu. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și proba interviu.

Conform art. 35 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, care se obține de la Serviciul RUNOS;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor generale, conform cerințelor specifice de mai sus, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului.
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioadă lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. Candidatul declarat admis la selecția dosarelor,

care a depus la înscriere o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;

g) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art.1 alin.(2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane (eliberat de Inspectoratele de Poliție);

h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului. Adeverința care atestă starea de sănătate să conțină, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

i) curriculum vitae, model comun european;

j) dovada plății taxei de concurs în sumă de 50 ron;

k) declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal care se obține de la Serviciul RUNOS.

Dosarele de concurs se depun la registratura unității, după certificarea documentelor de către secretarul comisiei de concurs, în următorul interval orar:

- **de luni până joi între orele 7⁰⁰ – 15⁰⁰.**
- **vineri între orele 7⁰⁰ – 12⁰⁰.**

Dosarele depuse înainte sau după încheierea termenelor specificate din anunț nu vor fi luate în considerare!

Pe dosarul de concurs se trece numele și prenumele candidatului, postul pentru care candidează și structura (secția/cabinetul/serviciul etc.) în care este postul pentru care candidează!

Copiile actelor prevăzute în dosarul de concurs se prezintă personal de către candidat, însoțite de documentele originale și se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs din cadrul Serviciului RUNOS!

Bibliografia de concurs se va solicita pe suport CD de la Serviciul RUNOS de către candidat la depunerea dosarului:

1. 42-34 PO Managementul deșeurilor rezultate din activități medicale;
2. 42-15 PS Curățenia, dezinfectia, dezinsecția și deratizarea în cadrul SJUZ;
3. 42-05 PO Igiena mâinilor, rev. 1.pdf;
4. 42-39 PO Utilizarea dezinfectanților și a antisepticelor în SJUZ, rev. 4.
5. 61-02 PO Igienizarea generală și, după caz, locală a pacienților în cadrul SJUZ, Ed. 2.

Relații suplimentare se pot obține în zilele lucrătoare, de la Serviciul RUNOS, Spitalul Județean de Urgență Zalău, str. Simion Bărnuțiu nr. 67, telefon 0260/616920, interior 112, sau telefon mobil, 0756078369, în intervalul orar 11⁰⁰ -13⁰⁰ sau de pe pagina de internet a unității, www.spitalzalau.ro, secțiunea „Informații publice – Concursuri de angajare” și de pe portalul posturi.gov.ro.

Atribuții și responsabilități ale postului de infirmier în cadrul Blocului Operator

1. Stabilește corect necesarul de materiale pentru a asigura o activitate fluentă.
2. Activitățile și resursele sunt planificate prin verificarea tuturor elementelor pentru încadrarea în termenele finale.
3. Efectuează igienizarea spațiilor.
4. Activitatea de igienizare și curățenie este efectuată conform normelor igienico-sanitare.
 - Igienizarea camerei este efectuată periodic prin utilizarea materialelor de igienizare specifice.
 - Igienizarea circuitelor funcționale este respectată cu strictețe pentru prevenirea transmiterii infecțiilor.
 - Îndepărtarea reziduurilor și resturilor menajere este efectuată cu conștiințiozitate, ori de câte ori este necesar.
 - Reziduurile și resturile menajere sunt depozitate în locurile special amenajate.
5. Răspunde de curățenia și dezinfecția sectorului repartizat.
6. Răspunde de utilizarea și păstrarea în bune condiții a ustensilelor folosite ce le are personal în grijă, precum și a celor care se folosesc în comun și le depozitează în condiții de siguranță.
7. Respectă modul de colectare și ambalare a lenjeriei murdare în funcție de gradul de risc conform codului de procedură:
 - Ambalaj pentru lenjeria contaminată (sac galben).
 - Respectă Precauțiunile Universale.
 - Lenjeria murdară se colectează și ambalează la locul de producere, în așa fel încât să fie cât mai puțin manipulată și scuturată, în scopul prevenirii contaminării aerului, a personalului și a pacienților.
 - Controlează ca lenjeria pe care o colectează să nu conțină obiecte înțepătoare-tăietoare și deșeuri de acest tip.
 - Se interzice sortarea la locul de producere a lenjeriei pe tipuri de articole.
 - Nu se permite scoaterea lenjeriei din ambalajul de transport până la momentul predării la spălătorie.
 - Efectuează curățenia și dezinfecția în Blocul Operator, conduce evidența scrisă a activităților în graficul zilnic orar de curățenie și dezinfecție.
 - Răspunde de menținerea curățeniei
8. Preia rufele curate de la spălătorie:
 - Lenjeria curată este transportată de la spălătorie la secția clinică în saci noi, altă culoare decât galben.
 - Depozitarea lenjeriei curate pe secții se face în spații speciale destinate și amenajate, ferite de praf, umezeală și vectori.
 - Efectuează evacuarea lenjeriei murdare și deșeurilor, depozitarea provizorie și transportul lor, respectând legislația în vigoare cu privire la manipularea materialelor infecțioase. Respectă circuitele stabilite a materialelor.
9. Ține evidențe la nivelul secției, a lenjeriei predate și a celei ridicate de la spălătoria unității.
10. Comunică cu persoana îngrijită folosind forma de comunicare adecvată și utilizând un limbaj specific:
 - Caracteristicile comunicării cu persoana îngrijită sunt identificate cu obiectivitate în vederea stimulării schimbului de informații.
 - Limbajul specific utilizat este în concordanță cu abilitățile de comunicare identificate la persoana îngrijită.
 - Limbajul utilizat respectă, pe cât posibil, specificul mediului din care provine persoana îngrijită.
 - Limbajul folosit în comunicarea cu persoana îngrijită este adecvat dezvoltării fizice, sociale și educaționale ale acestuia.
11. Respectă circuitele funcționale în cadrul spitalului (personal sanitar/bolnavi/apartinători/lenjerie/materiale sanitare/deșeuri).
12. Respectă atribuțiile privind depozitarea și gestionarea deșeurilor infecțioase:
 - aplică procedurile stipulate de codul de procedură privind gestionarea deșeurilor infecțioase;

- transportă pe circuitul stabilit rezidurile alimentare în condiții corespunzătoare, răspunde de depunerea lor corectă în recipiente, curăță și dezinfectează pubelele în care se păstrează și se transportă acestea;
13. Serviciile sunt oferite cu promptitudine.
 14. Cerințele ce depășesc aria de competență proprie sunt raportate șefului ierarhic superior.
 15. Situațiile neplăcute sunt tratate cu calm.
 16. Respectă și aplică normele prevăzute și Ghidul practic de management al expunerii accidentale la produse biologice privind prevenirea și combaterea infecțiilor nozocomiale.
 17. Aplică Normele de Protecție a Muncii și Normele de Protecție privind Stingerea Incendiilor:
 - Aparatele electrice sunt bine izolate și nu se folosesc cu mâinile umede;
 - Operațiile de curățare se execută cu cea mai mare atenție, pentru a evita accidentele;
 - Soluțiile de curățare se manevrează cu mâinile protejate;
 - Aparatele electrice se deconectează de la curent la sfârșitul programului de lucru;
 - Defecțiunile ivite la echipamente, instalații electrice se anunță cu promptitudine la asistenta șefă.
 18. Poartă echipamentul de protecție prevăzut de regulamentul de ordine interioară, având culoarea albastră care va fi schimbat ori de câte ori este nevoie, pentru păstrarea igienei și a aspectului estetic personal, va purta ecuson.
 19. Ajută la pregătirea materialului pentru sterilizat.
 20. Ajută asistentul în activitățile de pregătire a intervențiilor chirurgicale, precum și în reorganizarea sălii de operație după intervenții. În timpul intervențiilor servește asistentul instrumentar cu materiale sterile necesare și manipulează aparatul tehnic periintervențional.
 21. Declară imediat asistentei șefe orice îmbolnăvire acută pe care o prezintă precum și bolile transmisibile apărute la membrii familiei sale.
 22. Își desfășoară activitatea în echipă respectând raporturile ierarhice și funcționale.
 23. Respectă «Drepturile pacientului».
 24. Nu are dreptul să dea relații privind starea pacientului.
 24. Dezvoltarea profesională în corelație cu exigențele postului:
 - autoevaluare;
 - cursuri de pregătire/perfecționare anual.
 25. Respectă îndeplinirea condițiilor de igienă individuală efectuând controlul periodic al stării de sănătate pentru prevenirea bolilor transmisibile și înlăturarea pericolului declanșării unor epidemii (viroze respiratorii, infecții cutanate, diaree, tuberculoză, etc.).
 26. Respectă regulamentul intern al spitalului.
 27. Respectă programul de lucru de 8 ore, programul turelor de serviciu și programarea concediului de odihnă.
 28. Se prezintă la serviciu cu deplină capacitate de muncă pentru a efectua servicii la parametrii de calitate impuși de secție.
 29. La începutul și sfârșitul programului de lucru semnează condica de prezență.
 30. Respectă ordinea și disciplina la locul de muncă, folosește integral și cu maximă eficiență timpul de muncă.
 31. În funcție de nevoile secției va prelua și alte puncte de lucru.
 32. Respectă și își însușește prevederile legislației din domeniul sănătății și securității în muncă (Legea nr. 319/2006).
 33. Se va supune măsurilor administrative în ceea ce privește neîndeplinirea la timp și întocmai a sarcinilor prevăzute în fișa postului.
 34. Să-și însușească și să respecte normele și instrucțiunile de protecție a muncii și măsurile de aplicare a acestora.
 35. Să utilizeze corect echipamentele tehnice, substanțele periculoase și celelalte mijloace de producție.
 36. Să nu procedeze la deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrară a dispozitivelor de securitate ale echipamentelor tehnice și ale clădirilor, precum și să utilizeze corect aceste dispozitive.
 37. Să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă orice defecțiune tehnică sau altă situație care constituie un pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională.
 38. Să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă în cel mai scurt timp posibil accidentele de muncă suferite de persoana proprie sau de alți angajați.

- 39.Să oprească lucrul la apariția unui pericol iminent de producere a unui accident și să informeze de îndată conducătorul locului de muncă.
- 40.Să refuze întemeiat executarea unei sarcini de muncă dacă aceasta ar pune în pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională persoana sa sau a celorlalți participanți la procesul de producție.
- 41.Să utilizeze echipamentul individual de protecție din dotare, corespunzător scopului pentru care a fost acordat.
- 42.Să dea relații din proprie inițiativă sau la solicitarea organelor de control și de cercetare în domeniul protecției muncii.

Atribuții și responsabilități ale postului de infirmier în cadrul Secției Urologie și Secției Ortopedie-Traumatologie

1. Efectuează curățenia și dezinfecția suprafețelor (paviment, mobilier medical, echipamente medicale, etc.) prin aplicarea procedurilor de lucru și respectarea protocoalelor de curățenie;
2. Respectă planul de curățenie existent și își asumă răspunderea individuală în orice activitate întreprinsă prin semnarea documentelor specifice.
3. Răspunde de utilizarea și gestionarea corectă a materialelor de curățenie pentru a asigura o activitate fluentă.
4. Răspunde de utilizarea și păstrarea în bune condiții a ustensilelor de curățenie (cărucior, mopuri, lavete, etc.) ce le are personal în grijă, precum și a celor care se folosesc în comun și le depozitează în condiții de siguranță.
5. Răspunde de colectarea și depozitarea temporară a lenjeriei murdare.
6. Ține evidențe la nivelul secției a lenjeriei predate și a celei ridicate de la spălătoria unității.
7. Respectă atribuțiile privind depozitarea și gestionarea deșeurilor conform legislației în vigoare și a procedurii elaborate în spital.
8. Nu are dreptul să dea relații aparținătorilor privind starea de sănătate a pacientului.
9. Participă activ, în funcție de gradul de competență, la acordarea primului ajutor în situații de urgență.
10. Efectuează următoarele activități specifice pentru pacienți: toaleta parțială și totală, schimbarea lenjeriei de corp și de pat, crearea condițiilor pentru satisfacerea nevoilor fiziologice, schimbarea poziției pacienților, precum și alimentarea pasivă și activă a pacienților conform regimului igienico-dietetic recomandat de medicul curant.
11. Răspunde de preluarea și distribuirea alimentelor la patul pacientului, precum și de predarea tăvilor complete către bucătăria spitalului.
12. Efectuează activitățile care îi revin conform cerințelor din planul de îngrijiri și își asumă răspunderea individuală în orice activitate întreprinsă prin semnarea documentelor specifice.
13. Deservește persoana imobilizată cu urinare, bazine, tăvițe renale etc., și răspunde de curățenia și dezinfecția automată a acestor dispozitive conform procedurii elaborate în spital.
14. Însușește pacienții în vederea efectuării unor investigații precum și la consulturi interclinice, la solicitarea asistentei de salon.
15. Ajută la pregătirea pacientului pentru externare, conform procedurii elaborate în spital.
16. Ajută la inventarierea obiectelor personale și la transportul pacientului decedat, conform procedurii elaborate în spital.
17. Asigură izolarea persoanei decedate de restul pacienților.
18. Anunță imediat șeful ierarhic superior asupra deficiențelor de igienă (alimentare cu apă, instalații sanitare, încălzire etc.) și defecțiunile echipamentelor și aparaturii medicale.
19. Respectă permanent și răspunde de aplicarea normelor de prevenire a infecțiilor asociate activității medicale, respectă regulile de igienă a mâinilor, regulile de izolare standard a pacienților cu boli transmisibile conform procedurilor elaborate în spital.
20. Își desfășoară activitatea în echipă respectând raporturile ierarhice și funcționale.
21. Cerințele ce depășesc aria de competență proprie sunt raportate șefului ierarhic superior.
22. Se preocupă de actualizarea cunoștințelor profesionale.
23. La trecerea într-un alt loc de muncă va prelua sarcinile noului loc de muncă în limita competențelor profesionale.
24. La terminarea programului de lucru va preda pacienții infirmierei din următorul schimb pentru a se asigura de continuitatea îngrijirilor.
25. În cazul în care apar atribuții și responsabilități noi acestea pot fi adăugate fișei postului.
26. Răspunde de îndeplinirea promptă și corectă a sarcinilor de muncă.
27. Răspunde de respectarea deciziilor luate în cadrul compartimentului/secției de șeful locului de muncă